

FICHA TÉCNICA

Área temática:	Estadísticas e Indicadores Económicos y Medio Ambiente		
Nombre de la estadística/ indicador	REMUNERACIÓN MEDIA NOMINAL DEL SECTOR PÚBLICO		Código
Fundamento	<p>PDES Eje: 1 Reconstruyendo la economía, retomando la estabilidad macroeconómica y social</p> <p>Meta: 1.4 Implementar programas de empleo y diseñar mecanismos que promuevan el empleo formal y reduzcan las brechas de género en el empleo.</p> <p>Resultado: 1.4.1 Se ha promovido programas para mejorar las condiciones de los hogares a través de la generación de empleo digno priorizando sectores en situación de vulnerabilidad.</p> <p>Resultado: 1.4.3 Se ha reducido la tasa de desocupación a nivel nacional, promoviendo la reducción de la brecha salarial por género.</p>	<p>ODS Objetivo: 8 Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos</p> <p>Meta: 8.5 Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p> <p>Indicador: 8.5.1 Ingreso medio por hora de mujeres y hombres empleados, desglosado por ocupación, edad y personas con discapacidad.</p>	
Definición	<p>Indicador que mide la evolución de la Remuneración mensual total que recibe el trabajador. Según la OIT la remuneración incluye: el salario nominal (haber básico), incentivos pagados a los trabajadores, ganancias de los trabajadores a destajo, horas extraordinarias, comisiones pagadas al personal (primas, bono de antigüedad, calificaciones especiales entre otros). Al igual que el salario nominal, la remuneración nominal con sus componentes también se muestran en la nómina de pago de sueldos y salarios.</p> <p>La Remuneración Media Nominal considera el ingreso monetario total que recibe nominalmente el trabajador antes de efectuados los descuentos de Ley.</p>		
Unidad de medida	Media y Variación Porcentual	Periodicidad	Trimestral (marzo, junio, septiembre y diciembre de cada gestión)

Cobertura geográfica	Nacional	Cobertura Poblacional/ Temática	Población asalariada del personal permanente y eventual de las Instituciones y Empresas del Sector Público considerados en la Muestra.
Disponibilidad de datos	1er Trimestre de 1996 - 2do. Trimestre de 2021		
Método de cálculo	$RMN_t = \sum_j^8 \sum_c^6 \sum_i^{46} \frac{MR_{jci(t)}}{E_{jci(t)}}$ <p>Dónde:</p> <p>RMN_t = Remuneración Media Nominal en periodo t</p> <p>8 = Número de Grupos Institucionales 6 = Número de Grupos Ocupacionales 46 = Número de instituciones y empresas públicas seleccionadas en la muestra</p> <p>$MR_{jci(t)}$ = Masa salarial que corresponde a la remuneración total ejecutada en la institución "i" del grupo ocupacional "c" del grupo institucional "j" en el periodo "t".</p> <p>$E_{jci(t)}$ = Número de trabajadores en la institución "i" del grupo ocupacional "c" del grupo institucional "j" en el periodo "t".</p>		
Clasificación(es) Estadística(s) aplicada(s)	Para el caso de los grupos Institucionales se utilizó el Clasificador Institucional del Ministerio de Economía y Finanzas Públicas		
Adaptación nacional de la Clasificación Estadística	Para los grupos Ocupacionales se utilizó el Clasificador Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO 88) con adecuación para Bolivia y el Sector Público.		
Nombre/Identificación del registro/ encuesta	Tipo de fuente de información	Institución(es) Responsable(s)	

Registros de las Planillas de Sueldos y Salarios del Sistema de Gestión Pública (SIGEP) que proporciona el Ministerio de Economía y Finanzas.		Registro Administrativo	Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, proporciona la información de 16 Instituciones y Empresas Públicas de las 46 que conforman la muestra.
Encuesta a las Instituciones y Empresas Públicas que no se encuentran en el SIGEP y que forman parte de la Muestra		Formulario de Captura de Información Agregada	Instituto Nacional de Estadística que realiza la recolección de 30 de las 46 Instituciones y Empresas Públicas que conforman la muestra
Referencias institucionales	Numerador	Instituto Nacional de Estadística con información del SIGEP y de la Encuesta que se realiza	
	Denominador	Instituto Nacional de Estadística con información del SIGEP y de la Encuesta que se realiza	
	Otro		
Referencias de recomendaciones metodológicas /estándares internacionales/ bibliográficas de la construcción del indicador	Para el cálculo de la Remuneración con base 95, por la disponibilidad de la información que se tenía se consideran como componentes de la remuneración al: haber básico, bono de antigüedad, escalafón médico, categorías del magisterio y otros bonos. (No considera aguinaldos, primas, subsidios ni aportes patronales) El salario básico (haber básico) para el ejercicio es considerado como el precio de un producto. Por lo cual las documentaciones con estándares internacionales que se utilizaron como referencia son: <ul style="list-style-type: none">- Los Números Índices y su relación con la economía; Capítulo I, Sección A – Enfoque de los promedios (Federico Dorin – Metodologías CEPAL)- Estadísticas Basadas en registros – Aprovechamiento estadístico de datos administrativos (Anders Wallgren y Britt Wallgren)		
Observaciones	El formulario de captura de información agregada a nivel de grupos ocupacionales y componentes salariales de la remuneración es complemento del Registro Administrativo.		
Fecha de elaboración	Octubre de 2021		
Fecha de actualización			